

הסכם סיום העסקה ושטר סילוק

שנערך ונחתם ב- 4/06/22 [REDACTED]

בעניין:

[REDACTED]
ע"י ב"כ עוה"ד, סמואל דכואר (מ.ר. 41188)
רח' מעלה המסגד 2, תרשיחא
ת.ד. 5684, מעלות-תרשיחא 2155002
טל: 04-9576749, פקס: 04-9571186
דואר אלקטרוני: dakwars.adv.cpa@gmail.com

(להלן: "העובד")

-נגד-

[REDACTED]

(להלן: "המעסיק")

הואיל ובין הצדדים התקיימו יחסי עבוד מעביד בתקופה שמתחילה בחודש 10/04/2006 עד חודש 13/03/20.

והואיל והעובד שלח למעסיק דרישת תשלום מפורטת ע"י ב"כ עוה"ד סמואל דכואר שכתובתו לעיל.

והואיל ובין הצדדים באמצעות ב"כ התנהלו הליכי מו"מ והתנהלו שיחות רבות, ולאחר עריכת חישוב מדויק ע"י ב"כ הצדדים לזכויות שמגיעות לעובד וטרם שולמו ע"י המעסיק, סוכם שהמעסיק ישלם לעובד את מלוא הזכויות שמגיעות לו כמפורט בהסכם זה.

אי לכך הוסכם והתנה בין הצדדים כדלק

1. לסילוק מלא, סופי ומוחלט של כל התביעות ו/או הטענות ו/או הדרישות ו/או הזכויות, בקשר לעבודת העובד אצל המעסיק וסיומה, ישלם המעסיק לעובד סך של 86,000 ₪ נטו כהפרש פיצויי פיטורים מוגדלים.

2. המעסיק יעביר לעובד תוך 7 ימים מיום חתימת הסכם זה, טופס 161 ומכתב סיום העסקה ושחרור הכספים שנצברו בחברת הביטוח כלל ו/או קרן הפנסיה.

3. בנוסף המעסיק ישלם לב"כ העובדת שכ"ט בסך 25,700 ₪ כנגד חשבונית מס כדין.

4. התשלומים הנ"ל ישולמו כלהלן:

שלוש המחאות, לתאריכי פירעון 30/06/2022, 30/07/22, 30/08/22 ע"ס כולל של 100,000 ש"ח וכן סך של 11,700, לתאריך פירעון 30/07/2022.

5. עם פירעון ההמחאות הנ"ל, ומסירת מסמכי שחרור הפיצויים והתגמולים שבקרון הפנסיה, מסולקות באופן הדדי, מלא, סופי ומוחלט כל התביעות ו/או הטענות ו/או הדרישות ו/או הזכויות, בקשר לעבודת העובד אצל המעסיק וסיומה, לרבות בגין פיצויי פיטורים, הודעה מוקדמת, חופשה שנתית, דמי הבראה, דמי חגים, דמי מחלה, פנסיה, שעות נוספות ושכר עבודה.

6. שני הצדדים מתחייבים לשמור על סודיות הסכם זה.

7. הפרת סעיף מסעיפי הסכם זה תחייב את הצד המפר לשלם לצד השני בפיצוי מוסכם מראש בסך 10,000 ש"ח ללא הוכחת נזק בנוסף לעל עילה שתעמוד לצד המקיים.

[Redacted signature area]

ב"כ המעסיק

[Redacted signature area]

לדכואר, עו"ד