

בעניין שבין:

ת.ז. [REDACTED]

ע"י ב"כ עו"ד אימן דכואר (מ.ר. 96285)

מרח' מעלה המסגד 2, ת.ד. 5684, מעלות-תרשיחא 2155002

(להלן: "התובע")

- נ ג ד -

רפת [REDACTED] ע.מ. [REDACTED]

ע"י עו"ד [REDACTED] מ.ר. [REDACTED] ו/או עו"ד [REDACTED] מ.ר. [REDACTED] ואח'

ממשרד [REDACTED], עורכי דין

[REDACTED], 50, בית [REDACTED]

טלפון: [REDACTED]; 04 פקס: [REDACTED]; 04 מייל: [REDACTED]

(להלן: "הנתבעת")

הודעה על הסכם פשרה / בקשה למתן תוקף של פסק דין להסכם פשרה

הצדדים מתכבדים להודיע לבית הדין הנכבד כי הגיעו לידי הסכם פשרה כדלקמן:

1. מבלי שמי מהצדדים מודעה בטענות משנהו, ולסילוק סופי ומוחלט של כל טענות ו/או דרישות ו/או תביעות התובע כנגד הנתבעת ולצרכי פשרה בלבד, תשלם הנתבעת לתובע, באמצעות ב"כ התובע, סך כולל של 10,000 ש"ח (במילים: עשרת אלפים שקלים חדשים) (להלן: "**סכום הפשרה**"), הכל כמפורט להלן:
 - 1.1 סך של 9,000 ₪ בגין מענק סיום עבודה שישולם באמצעות טופס 161 (להלן: "**מענק סיום העבודה**").
 - 1.2 בנוסף, תשלם הנתבעת לתובע שכ"ט עו"ד בסך 1,000 ₪ בתוספת מע"ת כנגד חשבונית מס כדין (להלן: "**שכר הטרחה**").
2. **שכר הטרחה** ישולם תוך 30 (שלושים) יום ממועד מתן תוקף של פסק דין להסכם פשרה זה על ידי בית הדין הנכבד, באמצעות העברה בנקאית לחשבון הנאמנות של ב"כ התובע שפרטיו כדלקמן: בנק 17 מרכנתיל, [REDACTED] חשבון [REDACTED] בגין הוצאות שכר הטרחה תונפק לנתבעת חשבונית כדין והיא תועבר לנתבעת לא יאוחר מ-7 ימים ממועד ביצוע התשלום בפועל.
3. **לצורך ביצוע תשלום מענק סיום העבודה**, תעביר הנתבעת למשרדו של ב"כ התובע וזאת בתוך 14 ימים ממועד מתן תוקף של פסק דין להסכם זה טופס 161 מעודכן שיכלול את סכום מענק סיום העבודה (סעיף 1.1 לעיל).
4. בתוך 30 ימים לאחר העברת טופס ה-161 לתובע, התובע ידאג להמציא לנתבעת אישור ניכוי מס מתאים מפקיד השומה. חלקו של התובע בהסכם זה ישולם לאחר המצאת אישור ניכוי מס על ידי התובע ובהתאם לקבוע בו.

5. בתוך 7 ימים ממועד קבלת אישור פקיד שומה מהתובע, תשלם הנתבעת לתובע, כנגד תלוש שכר מתאים, את סכום מענק סיום העבודה, באמצעות העברה לחשבון בנק על שם ב"כ התובע שפרטיו כדלקמן: **אימן דכואר, בנק 17 מרכנתיל, חשבון**
6. מוסכם ומובהר כי סכום הפשרה הינו **סופי ומוחלט**, והוא מהווה סילוק מלא, סופי ומוחלט של כלל טענותיו, דרישותיו ותביעותיו של התובע מכל סוג ומין שהוא כלפי הנתבעת, בגין תקופת עבודתו אצל הנתבעת ו/או מי מטעמה וסיומה, לרבות אך מבלי לגרוע: שכר עבודה, גמול שעות נוספות, הפרשות סוציאליות, פיצויי פיטורים, דמי הודעה מוקדמת, פיצוי בגין הפרת חוזה, פיצויים לא ממוניים, הצמדה וריבית, ביטוח פנסיוני ו/או כל תביעה אחרת הנובעת מהזכויות הסוציאליות ומזכויות חוקי המגן בעבודה בתקופת עבודתו אצל הנתבעת ו/או סיום עבודתו ו/או הנובע מכך במישרין או בעקיפין.
7. בכפוף לביצוע התשלום במלואו ובמועדו, מתחייב התובע שלא להגיש כל תביעה, תלונה, פנייה או הליך משפטי או מנהלי כלשהו נגד הנתבעת ו/או מי מטעמה (לרבות חברי הקיבוץ, מנהליה ועובדיה), בכל הנוגע לתקופת העסקתו אצל הנתבעת ו/או לסיומה. ככל שתוגש תביעה כאמור, יישא התובע במלוא הוצאות הנתבעת, לרבות שכ"ט עו"ד.
8. איחור בתשלום העולה על 7 (שבעה) ימים מהמועדים הקבועים בסעיפים 5-1 לעיל, יזכה את התובע בהפרשי הצמדה וריבית כדין על מלוא סכום הפשרה, החל ממועד חתימת הסכם זה ועד למועד התשלום בפועל, וזאת מבלי לגרוע מכל סעד אחר העומד לתובע על פי דין.
9. הסכם זה ממצה את כלל ההסכמות בין הצדדים, ובא במקום כל הבנה, מצג, התחייבות או הסכמה קודמים, בעל-פה או בכתב. כל שינוי בהסכם יהא תקף רק אם נעשה בכתב ונחתם על ידי שני הצדדים.
10. הסכם זה מהווה כתב ויתור וסילוק כמשמעו בסעיף 29 לחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963.
11. מעבר לאמור בהסכם זה, כל צד יישא בהוצאותיו.
12. לאור האמור, בית הדין הנכבד מתבקש בזאת ליתן תוקף של פס"ד להסכם פשרה זה ולהורות על החזר האגרה בתיק.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

ב"כ התובע

אימן דכואר, עו"ד

עו"ד